

DAFTAR PUSTAKA

- Ahsan and Pradyanti, A. Y. C. (2015) 'Stres kerja dan kepuasan kerja perawat di rumah sakit daerah (rsd) mardi waluyo kota blitar', *Jurnal Ners*, 10(2), pp. 318–323.
- Aiska, S. (2014) 'Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh pada Tingkat Stress kerja Perawat di RSJ Grhasia Yogyakarta', (August), pp. 1–43.
- Astuti, G. D. W. I. (2015) 'Kejadian Stres Kerja Pada Pengemudi Taksi New Atlas Semarang Tahun 2015'.
- Ciccarelli, Saundra K., & Meyer (2016) *Psychology*. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Desima (2013) 'Tingkat Stres Kerja Perawat Dengan Perilaku Caring Perawat.' Available at: Diakses 1 November 2019.
- Bemana, S. *et al.* (2013) 'The relationship among job stress and job satisfaction in municipality personnel in Iran', *World Applied Sciences Journal*, 22(2), pp. 233–238. doi: 10.5829/idosi.wasj.2013.22.02.3640.
- Desima (2013) 'Tingkat Stres Kerja Perawat Dengan Perilaku Caring Perawat.' Available at: Diakses 1 November 2019.
- Dewi, Cokorda. I. A. S dan Wibawa, I. M. A. (2016) 'Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank BPD Bali Cabang Ubud', *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No.
- Eleni M, Fotini A, Maria M, Ioannis ZE, Constantina K, T. C. (2010) 'Research in occupational stress among nursing staff, a comparative study in capital and regional hospitals', *Hellenic J of Nursing Science*, 3(3): 79-8.
- Executive, H. & S. (2014) 'Health and Safety Statistics 2013/14'. Available at: <http://www.hse.gov.uk/statistics/overall/hssh1314.pdf>.
- Febriani (2017) 'Gambaran Stres Kerja pada Perawat di Ruang Rawat Inap Bagian keperawatan Jiwa Rumah Sakit Khusus Daerah provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2017', *Вестник Росздравнадзора*, 4, pp. 9–15.
- Gobel, R. S., Rattu, J. A. M. and Akili, R. H. (2013) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Ruang ICU Dan UGD RSUD Datoe Bingkang Kabupaten Bolaang Mangondow', *Jurnal Kesehatan*.
- obel, R. S., Rattu, J. A. M. and Akili, R. H. (2013) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Ruang ICU Dan UGD RSUD Datoe Bingkang Kabupaten Bolaang Mangondow', *Jurnal Kesehatan*.
- Gokce, S.G & Emhan, A. (2015) 'The Analysis of the Relationship between Job Stress, Interpersonal Conflict, Emotion Regulation Ability and Performance: A Research in the Automotive Sector.', *International Journal of Business and Social Science. Vol.6. No.8. Page.205*.

- Handoko (2014) *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPE.
- Haryanti, -, Aini, F. and Purwaningsih, P. (2013) 'Hubungan Antara Beban Kerja Dengan Stres Kerja Perawat Di Instalasi Gawat Darurat Rsud Kabupaten Semarang', *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 1(1), pp. 48–56.
- Hidayat (2012) *Pengantar Konsep Dasar Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Harahap, H., Hardinsyah., Budi S., I. E. (2015) 'Hubungan Indeks Massa Tubuh, Jenis Kelamin, Usia, Golongan Darah, dan Riwayat Keturunan dengan Tekanan Darah pada Pegawai Negeri Sipil di Pekanbaru', *Jurnal Penelitian Gizi dan Makanan*, Vol. 31 No.
- Jauhari (2015) 'Analisis kebutuhan tenaga perawat berdasarkan beban kerja di instalasi rawat inap Rumah Sakit Umum Pirngadi Medan tahun 2015.' Available at: [Analysis of Nursing workforce need based on workload in in-patient units of Pirngadi Hospital, 2005]. Unpublished master's thesis, University of Sumatera Utara, Medan, Indonesia. [Indonesian version].
- Kuruvilla, A., Jaganath, B.M., Krishnegowda, S.C., Ramachandra, P.K.M., J. and D.A., dan Abraham, A. (2015) 'A Comparative Evaluation of Smear Layer Removal by Using EDTA, Etidronic Acid, and Maleic Acid as Root Canal Irrigants: An in vitro Scanning Electron Microscopic Study', *J Conservative Dent* 18(3): 247-51.
- Kusnanto (2014) *Pengantar Profesi dan Praktik Keperawatan Profesional*. Jakarta: EGC.
- Latifah, I. dan A. R. (2017) 'Conflict, The Influence of Work-Family On, on Turnover Intentions with Job Satisfaction as an Intervening Variable Indonesia, Public Accountant Firms in', *International Journal of Research in Business and Technology*., Vol. 5, No.
- Liana Sari, I., Lengkong, V. P. K. and Sepang, J. L. (2017) 'Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wenangcemerlang Press', *Jurnal EMBA*, 5(3), pp. 4445–4454.
- Luthans, F. (2013) *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Lyold (2010) *Human Resources Management*. 8th editio. McGraw-Hill Irwin.
- Lendombela, D., Posangi, J. and Pondaag, L. (2017) 'Hubungan Stres Kerja Dengan Kelelahan Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsu Gmim Kalooran Amurang', *Jurnal Keperawatan*, 5(1).
- Marquis, B. L. & Huston, C. J. (2010) *Kepemimpinan dan manajemen keperawatan: teori dan aplikasi*. 4th edn. Jakarta: EGC.
- Martin (2013) *A study of The Relationship of Job Satisfaction, Motivation, and Participation in Continuing Education in Nursing*. Columbia: University of Cincinnati.

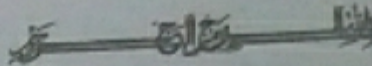
- Moekijat (2013) *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Muclas (2018) *Perilaku Organisasi*: Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Munandar (2011) *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press)
- Manuho, E., Warouw, H. and Hamel, R. (2015) 'Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap C1 Rsup Prof. Dr. R. D. Kandou Manado', *Jurnal Keperawatan*, 3(2).
- Mewengkang, Rattu, U. (2017) 'Analisis Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Perawat Wanita di Instalasi Rawat Inap RSUD Pancaran Kasih GMIM Manado', pp. 75–84.
- Mangkunegara (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.
- Nurchayani, E. and , Dyah Widodo, Y. R. (2016) 'HUBUNGAN TINGKAT STRES KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT', 4(1), pp. 42–50.
- Potter, P.A., & Perry, A. G. (2015) *Fundamental Keperawatan*. Jakarta: EGC.
- Purbonani F., Lestantyo D., dan W. I. (2014) 'Perbedaan Stres Kerja Antara Pekerja Shift I dan Shift II Bagian Produksi di PT. Nusantara Building Industries.', *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, Vol. 2 No.
- Purwanto, S. dan S. M. (2019) "Pengaruh Stres Kerja dan Afektivitas Negatif terhadap Pemberdayaan Psikologis, Kepuasan Kerja, dan Kinerja", *Universitas Wijaya Kusuma Surabaya*, di-download tanggal 15 Maret 2012 dari <http://jurnal.pdii.lipi.go.id/admin/jurnal/6109103114.pdf>
- Nur Sa'idah, Ekawati, W. (2013) 'Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Staf Administrasi Ruang Di RSUD K.R.M.T. Wongsonegoro Kota Semarang', *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), pp. 1689–1699. doi: 10.1017/CBO9781107415324.004.
- Nurchayani, E. and , Dyah Widodo, Y. R. (2016) 'Hubungan Tingkat Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat', 4(1), pp. 42–50.
- Oyoh, Somantri, I. and Sekarwana, N. (2017) 'Pengalaman Perawat dalam Pelaksanaan Sistem Pemberian Pelayanan Keperawatan Profesional di RSUD Cibabat: Studi Fenomenologi Nurse Experience in the Implementation of Professional Nursing Services System at Cibabat Hospital: Phenomenology Study', *Jurnal Keperawatan Padjadjaran*, 5(3), pp. 329–339.
- Ratnaningrum, C. (2012) *Tingkat stres perawat di ruang psikiatri intensif rumah sakit dr. H. Marzoeki Mahdir bogor*. UI.
- Rivai Zainal, V. dkk (2013) *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo.

- Robbins (2013) *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Santrock (2010) *Psikologi Pendidikan*. Edisi Kedu. Edited by Terjemahan: Tri Wibowo B.S. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Selvia (2013) 'Perbedaan stress kerja ditinjau dari shift kerja pada perawat di RSUD Dr. Soetomo Surabaya.', *Jurnal psikologi*, vol 2 No, 01 Oktober 2019. Fakultas psikologi universitas Airlangga.Surabaya.
- Siagian (2016) *Manajemen SDM*. Jakarta: EGC.
- Siagian, S. P. (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: BumiAksara.
- Suerni (2012) 'Analisa faktor-faktor yang berhubungan dengan tingkat stres perawat ICU di RSU di Jawa Tengah: Universitas Indonesia; 2012'.
- Sulihandari, N. R. dan H. (2013) "*Prinsip-Prinsip Dasar Keperawatan*. Cetakan 1. Jakarta: Dunia Cerdas.
- Suni (2018) 'Faktor-faktor yang berhubungan dengan stres kerja perawat di unit gawat darurat rsud dr.h.chasan boesoerie ternate', (1), pp. 1151–1167.
- Ratnasari Sri Langgeng (no date) *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Semesta Anugrah.
- Siringoringo, E., Nontji, W. and Hadju, V. (no date) 'Perawat Di Ruang Icu Rs Stella Maris Makassar Factors Related To Nurses ' Work Stress In Intensive Care Unit Of Stella Maris Public Hospital , Makassar Bagian keperawatan , Stikes Mega Rezky Makassar , Alamat Korespondensi : Ns . Edison Siringoringo , S .'
- Valarencia Vialytha Pongoh Herman Warouw Rivelino Hame (2019) 'Perbedaan Stres Kerja Antar Shift Perawat di Ruang Gawat Darurat Medik RSUP Prof. Dr. R. D. Kandou Manado.', *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), pp. 1689–1699. doi: 10.1017/CBO9781107415324.004.
- Widoretno (2018) *Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSJ Dr. Radjiman Wediodiningrat Lawang*. Universitas Airlangga.
- Wardah, Febrina, D. (2017) 'Pengaruh Pengetahuan Perawat Dalam Pemenuhan Perawatan Spiritual Pasien Di Ruang Intensif.', *Jurnal Edurance*, Vol 2 No 3.
- Xie, X., Wang, L., Saleem, M.F., Man, C. & dan Lei, W. (2011) 'Morphological, physiological and biochemical responses of plants to drought stress.', *African Journal of Agricultural Research*, 6(9): 2026-2032.
- Yanto, Arief Rejeki, S. (2017) 'The Related Factors To Decreased The New Graduate Nurses Work Stress Level Of In Semarang', *Nurscope : Jurnal Penelitian dan Pemikiran Ilmiah Keperawatan*, 3(2), p. 1. doi: 10.30659/nurscope.3.2.1-10Priyanto (2009) *Komunikasi dan Konseling Aplikasi dalam Sarana Pelayanan Kesehatan Untuk Perawat dan Bidan*. Jakarta: Salemba Medika.



Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan
stikes
MUHAMMADIYAH KLATEN

Jl. Ir. Soekarno Km. 1 Buntaran Klaten Drgp. Fax. 0272-323128, 327527 website : www.stikesmuhi.klaten.ac.id, e-mail : stikesmuhi@yaho.com



Nomor : /sk/1.3.AU/F.2/m/2019
Lampiran : -
Hal : Permohonan Uji Validitas dan Reliabilitas

Klaten, 20 Desember 2019

Kepada Yth:
Direktur Rumah Sakit Umum Islam Cawas Klaten
Di
Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Ba'da salam kami sampaikan, segala puji syukur kita panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan nikmat yang banyak kepada kita Aamiin.

Dalam rangka melengkapi studi pendahuluan untuk pembuatan Skripsi sebagai tugas akhir, maka bersama ini kami mengajukan permohonan agar mahasiswa S-I Keperawatan STIKES Muhammadiyah Klaten diperkenankan untuk melakukan uji validitas dan reliabilitas dengan judul "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Islam Klaten"

Adapun mahasiswa tersebut adalah :

Nama : Tulus Prasetyo
NIM : B1801056
Prodi : S-I Keperawatan

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas pemberian ijin dan kerjasamanya kami mengucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

a.n. Ketua
Ka. Prodi S-I Keperawatan

N. Istianna N.M. Kep., Sp. Kep. Kom
NPP. 129.117

Tembusan disampaikan kepada Yth. :

1. Ka. Bidang Keperawatan Rumah Sakit Islam Cawas Klaten
2. Ka. Diklat Rumah Sakit Umum Islam Klaten
3. Arsip



Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan
STIKES
MUHAMMADIYAH KLATEN

Jl. Pemuda No. 1 Bantul Km. 10, No. 027, 028, 029, 030, 031, 032, 033, 034, 035, 036, 037, 038, 039, 040, 041, 042, 043, 044, 045, 046, 047, 048, 049, 050, 051, 052, 053, 054, 055, 056, 057, 058, 059, 060, 061, 062, 063, 064, 065, 066, 067, 068, 069, 070, 071, 072, 073, 074, 075, 076, 077, 078, 079, 080, 081, 082, 083, 084, 085, 086, 087, 088, 089, 090, 091, 092, 093, 094, 095, 096, 097, 098, 099, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 834, 835, 836, 837, 838, 839, 840, 841, 842, 843, 844, 845, 846, 847, 848, 849, 850, 851, 852, 853, 854, 855, 856, 857, 858, 859, 860, 861, 862, 863, 864, 865, 866, 867, 868, 869, 870, 871, 872, 873, 874, 875, 876, 877, 878, 879, 880, 881, 882, 883, 884, 885, 886, 887, 888, 889, 890, 891, 892, 893, 894, 895, 896, 897, 898, 899, 900, 901, 902, 903, 904, 905, 906, 907, 908, 909, 910, 911, 912, 913, 914, 915, 916, 917, 918, 919, 920, 921, 922, 923, 924, 925, 926, 927, 928, 929, 930, 931, 932, 933, 934, 935, 936, 937, 938, 939, 940, 941, 942, 943, 944, 945, 946, 947, 948, 949, 950, 951, 952, 953, 954, 955, 956, 957, 958, 959, 960, 961, 962, 963, 964, 965, 966, 967, 968, 969, 970, 971, 972, 973, 974, 975, 976, 977, 978, 979, 980, 981, 982, 983, 984, 985, 986, 987, 988, 989, 990, 991, 992, 993, 994, 995, 996, 997, 998, 999, 1000

500

Nomor : H.13/AUT.24/2019 Klaten, 21 November 2019
Lampiran :
Hal : Menyampaikan In. Penelitian dan Penulisan Riset

Kepada Yth.
Direktur Rumah Sakit Umum Islam Klaten
Di
Tempat

Assalamu'alaikum Mr. Wa.


Kalau dalam 1000 terpacak, segala puji syukur kita persembahkan kepada Allah SWT yang telah memberikan nikmat yang banyak kepada kita.

Dalam rangka melengkap studi pascasarjana untuk pembuat Skripsi sebagai tugas akhir, maka bersama ini kami mengajukan permohonan agar mahasiswa S1 Keperawatan STIKES Muhammadiyah Klaten dipaparkan untuk melakukan penelitian dengan judul "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Rata-Rata Kerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Islam Klaten".

Adapun mahasiswa tersebut adalah:
Nama : Julia Pratiyo
NIM : 21801000
Prodi : S1 Keperawatan

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas perbantuan in dan kerjasamanya kami mengucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Mr. Wa.

W. N. Kesu
Ka. Prodi S1 Keperawatan

Ng Istiana N, M.Kep., Sp.Kep.Kom
NPP. 129.117

Tembusan disampaikan kepada Yth. :

1. Ka. Bidang Keperawatan Rumah Sakit Umum Islam Klaten
2. Ka. Diklat Rumah Sakit Umum Islam Klaten
3. Arsip



Nomor : 003 / 2024 / 001 / 2024
 Tgl : 20/05/2024
 Kepada : Yth. Ka. Fasil & Sekaprasman
 Sekeloa Muhammadiyah Klaten
 di Klaten.

Assalamu'alaikum wr. wb.

Berkenaan dengan surat undangan nomor 001/3/2024/2024 tentang penunjukan
 tim penelitian maka dengan ini dipertahankan bahwa kami mengundang tim tersebut
 melakukan studi di :

Nama : Tesis Penelitian
 NIM : 01000000
 Prodi : D-1 Keperawatan

Penelitian dilakukan dengan surat tidak membawa nilai resmi.

Demiikian surat ini kami sampaikan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya dan
 akan perhatian yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Klaten, 20 Mei 2024
 La Nurridi Arsyad 2011



Dr. H. Sutrisno, M. Kes

Rumah Sakit Islam Klaten
 Jl. Raya Klaten - Solo Km. 4 Klaten 51714
 Telp. (0272) 322252, 417198, 386640 (Pusat)
 Fax. (0272) 851481, 417162
 Website: www.risiklaten.co.id
 Email: info@risiklaten.co.id

LEMBAR PENJELASAN PENELITIAN

Kepada
Yth. Calon responden
Di RSUD Islam Klaten

Dengan hormat

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Program Studi S1 Keperawatan STIKES Muhammadiyah Klaten

Nama : Tulus Prasetya

NIM : B 1801056

Bermaksud melakukan penelitian dengan judul “Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Islam Klaten”. Dengan ini saya menjelaskan bahwa :

1. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Islam Klaten
2. Manfaat penelitian ini diharapkan dapat diketahuinya Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Islam Klaten n
3. Penelitian ini tidak menimbulkan kerugian bagi anda sebagai responden penelitian.
4. Kerahasiaan informasi yang diberikan akan dijaga hanya untuk kepentingan penelitian dan tidak akan disebarluaskan kepada orang lain.
5. Apabila saudara setuju dan bersedia menjadi partisipasn maka dimohon untuk menandatangani lembar persetujuan kemudian akan dilakukan wawancara tentang Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Islam Klaten
6. Apabila Saudara tidak setuju maka diperkenankan untuk mengundurkan diri dan tidak ikut terlibat dalam penelitian ini.

Demikian informasi tentang penelitian ini, jika terdapat hal kurang dipahami. Saudara dapat menghubungi peneliti. Atas perhatian dan kesediaan saudara sebagai partisipan, saya sampaikan terima kasih.

Klaten, Desember 2019

Tulus Prasetyo

LEMBAR PERSETUJUAN INFORMED CONCENT

Setelah mendapatkan informasi tentang penelitian ini, saya mengerti bahwa saya diminta berpartisipasi dalam penelitian yang berjudul “Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja Perawat di Rumah Sakit Umum Islam Klaten”. Saya memahami penelitian ini akan bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan praktik keperawatan. Maka, saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama :

Umur :

Jenis kelamin :

Alamat :

Dengan penuh kesadaran dan tanpa paksaan, saya bersedia menandatangani lembar pernyataan ini untuk menjadi responden dalam penelitian

Klaten, Desember 2019

Responden

(.....)

INSTRUMEN A
KUESIONER DEMOGRAFI

Nama (Inisial) : Ruang :

No Responden :

Umur : tahun

Jenis kelamin

Perempuan

Laki-laki

Pendidikan :

DIII Keperawatan

DIV Keperawatan

S1 Keperawatan

S2 Keperawatan

Lama bekerja : Tahun, Bulan

PELATIHAN

Pernah

Tidak Pernah

Shif Kerja

Pernah

Tidak Pernah

Gaji : < UMR = UMR > UMR

INSTRUMEN B

KUESIONER BEBAN KERJA

PERTUNJUK

1. Bagian ini memuat pertanyaan/ Pernyataan seputar kondisi anda terkait dengan pekerjaan sebagai sumber stres.
2. Bacalah dengan cermat pertanyaan di bawah ini.
3. Beri tanda (√) pada jawaban sesuai dengan apa yang anda rasakan.

No	Pertanyaan	Ya	Tidak
1	Apakah pekerjaan saudara terasa terlalu banyak?		
2	Apakah pada saat bekerja saudara mempunyai waktu luang yang banyak?		
3	Apakah pekerjaan saudara menyita banyak waktu luang yang saudara miliki?		
4	Apakah pekerjaan saudara membuat saudara merasa mengantuk dan tidak konsentrasi?		
5	Apakah pekerjaan saudara membuat saudara merasa lelah?		
6	Apakah saudara selalu dituntut untuk dapat setiap saat mengambil keputusan yang harus tepat?		
7	Apakah jumlah perawat tidak sebanding dengan jumlah pasien?		
8	Apakah tugas saudara ada yang tidak sesuai dengan profesi saudara?		
9	Apakah saudara merasa jenuh dan bosan dengan tugas dan pekerjaan saudara?		
10	Apakah pekerjaan saudara bersifat rutinitas?		

INSTRUMEN C

HUBUNGAN INTERPERSONAL

PERTUNJUK

1. Bagian ini memuat pertanyaan/ Pernyataan seputar kondisi anda terkait dengan hubungan interpersonal
2. Bacalah dengan cermat pertanyaan di bawah ini.
3. Beri tanda (√) pada jawaban sesuai dengan apa yang anda rasakan.

No	Pertanyaan	Ya	Tidak
1	Apakah saudara berselisih paham dengan teman kerja/ atasan saudara?		
2	Apakah atasan saudara kurang peduli terhadap bawahan?		
3	Apakah komunikasi anda dengan teman kerja/ atasan saudara kurang lancar?		
4	Apakah saudara merasa hasil kerja yang saudara lakukan kurang dihargai?		
5	Apakah pergantian atasan mempengaruhi semangat kerja saudara?		
6	Apakah anda senang dan terbuka ketika berkomunikasi dengan rekan kerja?		
7	Apakah anda mendengarkan dengan baik ide/gagasan/pendapat dari rekan kerja maupun atasan anda?		
8	Apakah anda lebih suka memberikan kritik di luar forum rapat		
9	Saya akan menjalankan tugas saya dengan penuh rasa tanggung jawab meskipun tidak sesuai keinginan		
10	Apakah saudara kurang mempunyai cukup waktu untuk bergaul dengan teman kerja/ atasan saudara?		

INSTRUMEN D
KUESIONER STRES KERJA

Cara Pengisian

Penilaian

1. Tidak Pernah merasakan stress kerja untuk mengisi kuisioner stress kerja dilakukan dengan cara responden tidak pernah merasakan gejala stress dalam bekerja
2. Penilaian kadang-kadang dilakukan dengan cara responden merasakan gejala stress kerja dalam 2-3 hari kerja dalam seminggu,
3. Penilaian sering dilakukan dengan cara responden merasakan gejala stress kerja dalam 4-5 hari kerja
4. Penilaian untuk selalu dilakukan dengan cara responden selalu merasakan stress kerja selama bekerja

No	Pernyataan	TP	K	Sr	S
1	Saya merasa sakit kepala saat menghadapi pasien yang bervariasi				
2	Saya merasa tidak cocok dengan pekerjaan saya				
3	Saya merasa jantung saya berdebar saat menghadapi pasien yang sangat parah				
4	Saya merasa jenuh dalam merawat pasien				
5	Saya merasa sesak napas saat bekerja dan denyut nadi meningkat				
6	Saya mudah tersinggung bila ditegur pimpinan				
7	Saya ingin pindah kebagian yang lain				
8	Saya merasa cemas/takut berlebihan dan kehilangan konsentrasi saat menghadapi pasien gawat				

9	Saya merasa tertekan karena pekerjaan merawat pasien yang bervariasi				
10	Saya sering menyalahkan diri sendiri dan merasa bodoh				
11	Saya merasa tidak cocok dengan pekerjaan				
12	Saya merasa mudah marah tanpa sebab yang berarti				
13	Saya merasa bingung dalam menghadapi pasien yang bervariasi				
14	Saya merasa cemas tidak dapat merawat pasien dengan baik				
15	Saya merasa ada gangguan tidur				

Frequencies

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Perempuan	102	54,0	54,0
	Laki-laki	87	46,0	100,0
	Total	189	100,0	100,0

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	D III Keperawatan	143	75,7	75,7
	S1 Keperawatan	46	24,3	100,0
	Total	189	100,0	100,0

Shif Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Pagi	65	34,4	34,4
	Siang	79	41,8	76,2
	Malam	45	23,8	100,0
	Total	189	100,0	100,0

Gaji

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2-3	144	76,2	76,2
	3-5	45	23,8	100,0
	Total	189	100,0	100,0

Beban Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berat	110	58,2	58,2
	Sedang	52	27,5	85,7
	Ringan	27	14,3	100,0
	Total	189	100,0	100,0

Hub

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	baik	81	42,9	42,9
	Tidak Baik	108	57,1	100,0
	Total	189	100,0	100,0

Stres

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Berat	38	20,1	20,1
	Sedang	50	36,5	56,6
	Ringan	102	44,4	100,0
	Total	189	100,0	100,0

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Umur	189	25,00	54,00	29,8360	3,73306
Masa Kerja	189	2,40	14,00	6,1238	2,78457
Valid N (listwise)	189				

Descriptives

Frequency Table

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Perempuan	162	85,7	85,7	85,7
Laki-laki	27	14,3	14,3	100,0
Total	189	100,0	100,0	

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D III Keperawatan	143	75,7	75,7	75,7
S1 Keperawatan	46	24,3	24,3	100,0
Total	189	100,0	100,0	

Shif Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pagi	65	34,4	34,4	34,4
Siang	79	41,8	41,8	76,2
Malam	45	23,8	23,8	100,0
Total	189	100,0	100,0	

Beban Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Berat	110	58,2	58,2	58,2
Sedang	52	27,5	27,5	85,7
Ringan	27	14,3	14,3	100,0

Total	189	100,0	100,0
-------	-----	-------	-------

Hub

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
baik	81	42,9	42,9	42,9
Valid Tidak Baik	108	57,1	57,1	100,0
Total	189	100,0	100,0	

Stres

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Ringan	134	70,9	70,9	70,9
Valid Sedang	55	29,1	29,1	100,0
Total	189	100,0	100,0	

Jenis Kelamin * Stres

Crosstab

		Stres		Total	
		Ringan	Sedang		
Jenis Kelamin	Perempuan	Count	107	55	162
		% within Jenis Kelamin	66,0%	34,0%	100,0%
		% within Stres	79,9%	100,0%	85,7%
		% of Total	56,6%	29,1%	85,7%
	Laki-laki	Count	27	0	27
		% within Jenis Kelamin	100,0%	0,0%	100,0%
		% within Stres	20,1%	0,0%	14,3%
Total	% of Total	14,3%	0,0%	14,3%	
	Count	134	55	189	
	% within Jenis Kelamin	70,9%	29,1%	100,0%	
	% within Stres	100,0%	100,0%	100,0%	

% of Total	70,9%	29,1%	100,0%
------------	-------	-------	--------

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	12,929 ^a	1	,000		
Continuity Correction ^b	11,336	1	,001		
Likelihood Ratio	20,363	1	,000		
Fisher's Exact Test				,000	,000
Linear-by-Linear Association	12,861	1	,000		
N of Valid Cases	189				

a. 0 cells (0,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7,86.

b. Computed only for a 2x2 table

Pendidikan * Stres

Crosstab

		Stres		Total
		Ringan	Sedang	
Pendidikan	Count	99	44	143
	% within Pendidikan	69,2%	30,8%	100,0%
	% within Stres	73,9%	80,0%	75,7%
	% of Total	52,4%	23,3%	75,7%
	Count	35	11	46
	% within Pendidikan	76,1%	23,9%	100,0%
	% within Stres	26,1%	20,0%	24,3%
Total	% of Total	18,5%	5,8%	24,3%
	Count	134	55	189
	% within Pendidikan	70,9%	29,1%	100,0%
	% within Stres	100,0%	100,0%	100,0%
	% of Total	70,9%	29,1%	100,0%

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	,793 ^a	1	,373		
Continuity Correction ^b	,495	1	,481		
Likelihood Ratio	,815	1	,367		
Fisher's Exact Test				,457	,243
Linear-by-Linear Association	,789	1	,374		
N of Valid Cases	189				

a. 0 cells (0,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 13,39.

b. Computed only for a 2x2 table

Shif Kerja * Stres

Crosstab

		Stres		Total	
		Ringan	Sedang		
Shif Kerja	Pagi	Count	40	25	65
		% within Shif Kerja	61,5%	38,5%	100,0%
		% within Stres	29,9%	45,5%	34,4%
		% of Total	21,2%	13,2%	34,4%
	Siang	Count	61	18	79
		% within Shif Kerja	77,2%	22,8%	100,0%
		% within Stres	45,5%	32,7%	41,8%
		% of Total	32,3%	9,5%	41,8%
	Malam	Count	33	12	45
		% within Shif Kerja	73,3%	26,7%	100,0%
		% within Stres	24,6%	21,8%	23,8%
		% of Total	17,5%	6,3%	23,8%
Total	Count	134	55	189	
	% within Shif Kerja	70,9%	29,1%	100,0%	
	% within Stres	100,0%	100,0%	100,0%	
	% of Total	70,9%	29,1%	100,0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	4,417 ^a	2	,110
Likelihood Ratio	4,351	2	,114
Linear-by-Linear Association	2,304	1	,129
N of Valid Cases	189		

a. 0 cells (0,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 13,10.

Beban Kerja * Stres

Crosstab

			Stres		Total
			Ringan	Sedang	
Beban Kerja	Berat	Count	69	41	110
		% within Beban Kerja	62,7%	37,3%	100,0%
		% within Stres	51,5%	74,5%	58,2%
		% of Total	36,5%	21,7%	58,2%
	Sedang	Count	52	0	52
		% within Beban Kerja	100,0%	0,0%	100,0%
		% within Stres	38,8%	0,0%	27,5%
		% of Total	27,5%	0,0%	27,5%
	Ringan	Count	13	14	27
		% within Beban Kerja	48,1%	51,9%	100,0%
		% within Stres	9,7%	25,5%	14,3%
		% of Total	6,9%	7,4%	14,3%
Total	Count	134	55	189	
	% within Beban Kerja	70,9%	29,1%	100,0%	
	% within Stres	100,0%	100,0%	100,0%	
	% of Total	70,9%	29,1%	100,0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)
Pearson Chi-Square	31,678 ^a	2	,000
Likelihood Ratio	45,274	2	,000
Linear-by-Linear Association	,389	1	,533
N of Valid Cases	189		

a. 0 cells (0,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 7,86.

Hub * Stres

Crosstab

		Stres		Total		
		Ringan	Sedang			
Hub	baik	Count	54	27	81	
		% within Hub	66,7%	33,3%	100,0%	
		% within Stres	40,3%	49,1%	42,9%	
		% of Total	28,6%	14,3%	42,9%	
	Tidak Baik		Count	80	28	108
			% within Hub	74,1%	25,9%	100,0%
			% within Stres	59,7%	50,9%	57,1%
		% of Total	42,3%	14,8%	57,1%	
	Total		Count	134	55	189
		% within Hub	70,9%	29,1%	100,0%	
		% within Stres	100,0%	100,0%	100,0%	
		% of Total	70,9%	29,1%	100,0%	

Chi-Square Tests

	Value	df	Asymp. Sig. (2-sided)	Exact Sig. (2-sided)	Exact Sig. (1-sided)
Pearson Chi-Square	1,231 ^a	1	,267		
Continuity Correction ^b	,898	1	,343		
Likelihood Ratio	1,225	1	,268		
Fisher's Exact Test				,332	,172
Linear-by-Linear Association	1,224	1	,268		
N of Valid Cases	189				

a. 0 cells (0,0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is 23,57.

b. Computed only for a 2x2 table

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Tulus Prasetyo
 Nim : B. 1801056
 Judul Skripsi : Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kejadian Stres Kerja Perawat di Rumah Sakit Islam Klaten
 Pembimbing I : Retno Yuli H. M. Kep.,Ns.,Sp. Kep.I
 Pembimbing II : Ramadhani TP.,S.Kep.,Ns.,M.Kep

No	Tanggal	Materi	Saran Perbaikan	Paraf
1	31/8 '19	I	- tambah BBW - perbaikan pemulia	
2	29/10 '19	I, II	- perbaikan pemulia - tambah pengukur beban kerja	
3	12/11 '19	I, II, III	- perbaikan pemulia - tambah barometer - Bapya ahli beban kerja - Suply. coding DO - diperbaiki user - diperbaiki	
	18/11 '19	II, III	- As uji	

No	Tipe	Klasifikasi	Karakteristik	Tipe
1	20/200	1 - VI	Tipe 20/200 memiliki ciri-ciri yang berbeda dengan tipe lain.	20/200
2	3/1000	1 - VI	Tipe 3/1000 memiliki ciri-ciri yang berbeda dengan tipe lain.	3/1000
3	5/2000	1 - VI	Tipe 5/2000 memiliki ciri-ciri yang berbeda dengan tipe lain.	5/2000

