

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018: 74). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agha, K., Azmi, F. T., & Irfan, A. (2021). *Work-life balace and job satifcation: An empirical study focusing on higher education teachers. International Journal of Human Resource Studies*, 11(1), 168–182.
- Alrawahi, S., Sellgren, S. F., Altouby, S., Alwahaibi, N., & Brommels, M. (2020). The application of Herzberg’s two-factor theory of motivation to *job satisfaction* in healthcare. *International Journal of Health Planning and Management*, 35 (1), 201–217.
- Amalia, R., & Sari, M. (2021). Hubungan *work-life balace* dan lingkungan kerja terhadap *job satisfaction* perawat di RS Hermina Jakarta Timur. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi (JUMPA)*.
- Ariyanti, D., & Rahmawati, L. (2021). Keseimbangan kerja-kehidupan dan dampaknya terhadap kesejahteraan psikologis perawat. *Jurnal Psikologi Terapan*, 9(1), 77–86.
- Astuti, N. (2022). Pengaruh *work-life balace*, burnout, dan kompetensi terhadap *job satisfaction* perawat di RSUD Sultan Syarif Mohamad Alkadrie. *Jurnal Manajemen Update*.
- Charlina, R. (2024). Pengalaman perawat melaksanakan tugas pokok dan fungsi di puskesmas. *Jurnal Innovative*, 2(1), 22–30.
- Galanakis, M., Stalikas, A., Kallia, M., Karagianni, C., & Karela, C. (2020). Reliability and validity of the Greek version of the Minnesota Satisfaction Questionnaire (MSQ short) in healthcare professionals. *BMC Health Services Research*, 20, 858.
- Gazi, M. A. I. (2024). Analyzing the impact of employee *job satifcation* on their performance. *Journal of Business Research*, 58(4), 123–135
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2021). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 4.1*. Semarang: Universitas Diponegoro Press.
- Greenhaus, J. H., & Allen, T. D. (2023). Work–family balance: A review and extension of the literature. *Journal of Management*, 49 (1), 253–279.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2021). The relation between work–family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 98, 146-157.
- Hadinata, R., & Abdillah, A. (2022). Proses keperawatan: Konsep, implementasi, dan evaluasi. *Jurnal Ilmiah Keperawatan*, 15(2), 45–55.

- Hafidz, M. R., & Santoso, A. (2023). *Work-life balance and job satisfaction among nurses. Journal of Nursing Management*, 31(4), 845–853.
- Hafidz, M., & Santoso, B. (2023). Work-life balance dan burnout pada perawat usia produktif. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 11(1), 45–53.
- Hafidz, R., & Santoso, B. (2023). The role of supervisor support in enhancing *work-life balance and job satisfaction*. *International Journal of Organizational Leadership*, 12(1), 89-102.
- Handayani, F. (2020). Pengaruh beban kerja terhadap *job satisfaction* perawat di rumah sakit. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 15(2), 89–97.
- Handayani, R., & Suryani, D. (2021). Hubungan work life balance dengan *job satisfaction* perawat di rumah sakit. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 6(2), 87–94.
- Hastuti, S. (2021). Keterikatan kerja dan *job satisfaction* perawat di rumah sakit pemerintah. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit*, 7(2), 56–65.
- Hayati, N., & Caniago, R. (2023). Peran kepemimpinan spiritual dalam meningkatkan *job satisfaction* tenaga kesehatan. *Jurnal Ilmu Keperawatan Indonesia*, 16(1), 45–55.
- Hidayat, A., & Wulandari, S. (2022). Faktor-faktor yang memengaruhi *job satisfaction* perawat. *Jurnal Kesehatan*, 13(2), 102–111.
- Karimah, N. (2021). *Work-life balance dan job satisfaction* perawat rumah sakit swasta. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 24(3), 213–222.
- Lee, P. (2023). Cross-cultural differences in the use of the “?” response category in the Job Descriptive Index (JDI). *International Journal of Selection and Assessment*.
- Lestari, D. (2021). *Job satisfaction* perawat ditinjau dari lingkungan kerja. *Jurnal Keperawatan*, 12(1), 23–32.
- Lestari, S., & Yuliana, R. (2022). Work life balance dan *job satisfaction* perawat rumah sakit. *Jurnal Ilmu Keperawatan Indonesia*, 13(1), 45–53.
- Mangkunegara, A. A. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maulida, H. (2022). Hubungan motivasi intrinsik dengan *job satisfaction* perawat. *Jurnal Psikologi Klinis dan Kesehatan Mental*, 11(2), 78–88.
- Noor, S. M., & Zainuddin, Z. N. (2022). *Work-life balance and job satisfaction* among healthcare workers: A review. *Healthcare Management Review*, 47(2), 123-131.
- Notoatmodjo, S. (2020). *Metodologi penelitian kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurhaliza, P. (2024). Pengaruh beban kerja dan *work-life balance* terhadap retensi pegawai dengan *job satisfaction* sebagai variabel mediasi pada perawat non-PNS di Rumah

Sakit Jiwa Tampan Pekanbaru (*Skripsi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*). Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

- Nursalam. (2020). *Manajemen keperawatan: Aplikasi dalam praktik keperawatan profesional*. Salemba Medika.
- Nursalam. (2020). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis*. Jakarta: Salemba Medika.
- Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI). (2022). *Standar Profesi Perawat di Indonesia*. Jakarta: PPNI.
- Pratama, A., dkk. (2024). Peran *job satisfaction* sebagai mediator antara *work-life balace* dan kinerja perawat di RS Emanuel Klampok. *Majalah Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.
- Pratiwi, D. A., Lestari, S., & Putra, A. (2022). Kontrol waktu dan *work-life balance* pada perawat rumah sakit. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 25(1), 33–41.
- Pratiwi, D., & Astuti, R. (2022). Hubungan *work-life balance* dengan kepuasan kerja perawat. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 10(1), 15–23.
- Pratiwi, E., & Astuti, M. (2022). Analisis pengaruh kepemimpinan terhadap *job satisfaction* perawat. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(2), 145–155.
- Pratiwi, L., & Astuti, R. (2022). Pengaruh *work-life balace* terhadap *job satisfaction* perawat. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 10(1), 45–55.
- Pratiwi, N. L., & Astuti, R. D. (2022). Hubungan *work-life balance* dengan kepuasan kerja perawat. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 7(2), 112–119.
- Putri, A. P., & Amalia, R. (2022). *Work-life balace* dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10 (2), 123–134.
- Putri, A. R., & Amalia, S. (2022). Hubungan *work-life balance* dengan kepuasan kerja tenaga kesehatan di rumah sakit. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 25(2), 89–98.
- Putri, A. R., & Wibowo, A. (2023). Pengaruh *work life balance* terhadap *job satisfaction* perawat. *Jurnal Keperawatan dan Kesehatan Masyarakat*, 9(2), 112–120.
- Putri, A., & Sari, M. (2020). *Work-life balace* dan *job satisfaction* pada tenaga kesehatan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 8(1), 45–54.
- Putri, R. A., & Amalia, S. (2022). *Work-life balance* and *job satisfaction* among healthcare professionals. *International Journal of Public Health Science*, 11 (3), 1021–1028.
- Rahmah, A., & Putri, D. (2023). Hubungan motivasi ekstrinsik dengan *job satisfaction* perawat. *Jurnal Ilmu Kesehatan*, 14(1), 54–63.

- Rahmawati, E., & Hidayat, R. (2021). Strategi koping dan keseimbangan kehidupan kerja pada tenaga kesehatan. *Jurnal Psikologi Klinis dan Kesehatan Mental*, 10(2), 112–120.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Safitri, M., & Dewi, R. (2021). Hubungan beban kerja dengan *job satisfaction* perawat di rumah sakit. *Jurnal Ilmu Keperawatan*, 10(2), 67–75.
- Safitri, Y., & Dewi, R. (2021). Hubungan *job satisfaction* perawat dengan kinerja di rumah sakit. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 24(2), 123–131.
- Sari, D., & Wahyuni, E. (2023). Analisis *job satisfaction* perawat ditinjau dari factor motivasi. *Jurnal Keperawatan Profesional*, 15(2), 134–142.
- Sari, N. P., & Wahyuni, S. (2023). Faktor-faktor yang memengaruhi *job satisfaction* perawat di rumah sakit. *Jurnal Keperawatan Profesional*, 11(2), 101–109.
- Selvia, A. R. (2024). *Work-life balace* dan workload sebagai faktor kinerja perawat di RS Dewi Sri Karawang. *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan*.
- Setiawan, B., & Nurhadi, M. (2023). Ekspektasi kerja dan kepuasan kerja perawat di rumah sakit. *Jurnal Manajemen Keperawatan*, 11(2), 78–86.
- Siregar, Y. (2022). Analisis pengaruh lingkungan kerja terhadap *job satisfaction* perawat. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 10(2), 88–96.
- Sitohang, J. M. (2023). Peran perawat dalam pemberian asuhan keperawatan. *Jurnal Mikrobiologi*, 2(1), 45–50.
- Spector, P. E. (2020). *Job satifcation: Application, assessment, cause, and consequences* (2nd ed.). Sage Publications.
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprpto, H., & Riyadi, A. (2021). Analisis *job satisfaction* perawat di rumah sakit umum. *Jurnal Manajemen Kesehatan*, 8(2), 55–64.
- Suryani, N., & Hidayat, A. A. (2021). *Job satisfaction* perawat dan faktor-faktor yang memengaruhinya. *Jurnal Keperawatan Klinis dan Komunitas*, 5(1), 1–8.
- Tasios, T., & Giannouli, V. (2024). Job Descriptive Index (JDI): Reliability and validity study in Greece. *Archives of Assessment Psychology*, Vol. 7(1).
- Triyaningsih, D. E. (2024). *Definisi Perawat*. Universitas Al-Irsyad.
- Utami, S., & Puspitasari, N. (2024). Pengaruh budaya organisasi terhadap *job satisfaction* perawat. *Jurnal Humaniora dan Kesehatan*, 12(1), 76–85.

- Wicaksana, A. D., Hasbiah, S., Hamka, R. A., Sahabuddin, R., & Natsir, U. D. (2024). Pengaruh kompensasi dan *work-life balance* terhadap *job satisfaction* pada perawat RSUD Sinjai. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(1), 568–580.
- Wicaksana, A. L., Handayani, T., & Puspitasari, N. (2024). Beban kerja, *work-life balance*, dan kepuasan kerja perawat. *Jurnal Keperawatan Soedirman*, 19(1), 1–10.
- Wicaksana, A., Prasetyo, E., & Lestari, D. (2024). *Work-life balance* and *job satisfaction* among hospital nurses. *Journal of Nursing and Health Sciences*, 13 (1), 45–53.
- Wicaksana, A., Prasetyo, Y., & Lestari, D. (2024). Faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja perawat di rumah sakit. *Jurnal Keperawatan Klinis dan Komunitas*, 8(1), 12–21.
- Wulandari, D., & Prasetyo, A. (2020). Faktor-faktor yang berhubungan dengan *job satisfaction* perawat di rumah sakit. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 8(2), 123–131.
- Wulandari, F., Suryani, N., & Kusuma, A. (2024). Dukungan sosial dan kepuasan kerja perawat. *Jurnal Keperawatan Klinis dan Komunitas*, 8(2), 95–104.
- Wulandari, R., & Fitriani, A. (2023). Hubungan stres kerja dengan *job satisfaction* perawat. *Jurnal Psikologi Kesehatan*, 15(1), 12–21.
- Yasin, M., et al. (2022). Psychometric evaluation of the acute care nurses' *job satisfaction* scale-revised (ACNJSS-R). *PMC Nursing Reports*, 12(1), 45–55.