

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai penelitian berjudul “Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSU Islam Cawas” dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Karakteristik perawat dalam penelitian ini adalah rerata usia 30,52 tahun, mayoritas perawat adalah perempuan, pendidikan Ners, rerata masa kerja perawat 6,022 tahun.
2. Motivasi kerja perawat di ruang rawat inap RSU Islam Cawas adalah tinggi.
3. Kinerja perawat di ruang rawat inap RSU Islam Cawas adalah baik.
4. Ada hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat di ruang rawat inap RSU Islam Cawas.

#### **B. Saran**

1. Bagi institusi pendidikan

Institusi pendidikan disarankan untuk memanfaatkan hasil penelitian ini sebagai literatur di perpustakaan agar dapat dikembangkan pada penelitian selanjutnya.

2. Bagi pasien

Pasien disarankan agar kooperatif dengan perawat saat dilakukan tindakan keperawatan sehingga mempercepat kesembuhan sehingga meningkatkan motivasi dan kinerja perawat dalam memberikan pelayanan tidak menjadi lelah sehingga dapat bekerja dengan maksimal.

3. Bagi perawat ruangan

Perawat yang memiliki kinerja baik disarankan untuk tetap menjaga produktivitas perawat sedangkan perawat yang memiliki kinerja sedang disarankan untuk meningkatkan kompetensinya

4. Bagi rumah sakit

Rumah sakit disarankan untuk memperhatikan gaji perawat, melakukan seleksi pegawai dengan tepat, melakukan penilaian kerja secara berkala, serta memberikan pelatihan dan pengembangan kepada perawat sehingga motivasi dan kinerja perawat meningkat, dengan demikian mutu rumah sakit menjadi lebih baik.

5. Bagi peneliti selanjutnya

Pada peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian dengan metode penelitian yang berbeda misalnya dengan penelitian observasional dan menggunakan instrumen penelitian yang berbeda, juga meneliti faktor-faktor lain yang mempengaruhi motivasi dan kinerja perawat serta melakukan observasi langsung kepada perawat.