

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Karakteristik responden meliputi umur dengan rerata 32,50 tahun, masa kerja perawat dengan rerata 6,6 tahun, pendidikan sebagian besar D3 sebanyak 17 responden (85%) dan jenis kelamin seimbang antara perempuan dan laki-laki masing-masing sebanyak 10 responden (50%)
2. Tingkat pengetahuan perawat tentang *Universal Precautions* (UP) sebagian besar adalah tingkat pengetahuan baik sebanyak 15 responden (75%)
3. Kepatuhan Pelaksanaan *Universal Precautions* (UP) sebagian besar adalah patuh sebanyak 17 responden (85%)
4. Ada hubungan tingkat pengetahuan perawat dengan kepatuhan pelaksanaan *Universal Precautions* (UP) di IGD RSUD Bagas Waras dengan nilai *p value* (0,009)
5. Semakin baik pengetahuan perawat tentang Kepatuhan *universal precautions* (UP) akan mempengaruhi tingkat kepatuhan. Penelitian selanjutnya dapat mengukur kekuatan hubungan antar variable pengetahuan dan kepatuhan tentang Kepatuhan *universal precautions*

#### **B. Saran**

##### **1. Bagi Perawat**

Dapat menjaga konsistensi dalam melaksanakan UP sesuai dengan standar prosedur operasional yang telah ditetapkan serta berpartisipasi aktif dalam tim untuk saling mengingatkan dan memastikan kepatuhan kolektif terhadap UP.

##### **2. Bagi Instalasi Gawat Darurat (IGD)**

Dapat mengadakan pelatihan rutin tentang UP serta memastikan semua perawat memahami dan menerapkan dengan konsisten dalam praktik sehari-hari serta memastikan ketersediaan alat pelindung diri dan infrastruktur yang mendukung implementasi UP secara efektif di IGD.

##### **3. Bagi Rumah Sakit (RS)**

Dapat menyusun kebijakan yang jelas dan mendukung terkait implementasi UP, serta memastikan penerapannya secara konsisten di seluruh unit kerja termasuk IGD, selain itu melakukan monitoring secara berkala terhadap kepatuhan perawat terhadap UP dan melakukan evaluasi untuk identifikasi area perbaikan.

#### **4. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Dapat melakukan penelitian lebih lanjut untuk mengeksplorasi faktor-faktor lain yang mempengaruhi tingkat pengetahuan dan kepatuhan terhadap UP di lingkungan kerja yang berbeda serta dapat melakukan penelitian mengenai intervensi yang lebih spesifik dan efektif untuk meningkatkan pengetahuan dan kepatuhan terhadap UP di RS, dengan memperhatikan konteks dan karakteristik masing-masing unit kerja.