

BAB VI

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Karakteristik perawat RSUD Pandan Arang Boyolali yaitu sebagian besar usia perawat di RSUD Pandan Arang Boyolali lebih dari 30 tahun (55,6%). Mayoritas berjenis kelamin perempuan (80,6%), telah menikah (kawin) sebanyak 87,5%, berstatus pegawai BULD (52,8%), dan telah memiliki pengalaman kerja > 5 tahun (77,8%).
2. Sebagian besar perawat di RSUD Pandan Arang Boyolali sebagian besar memiliki konsep diri profesional yang baik (51,1%).
3. Hubungan antara karakteristik perawat dengan konsep diri profesional perawat di RSUD Pandan Arang Boyolali, adalah:
 - a. Tidak terdapat hubungan atau korelasi signifikan antara umur, jenis kelamin, status kepegawaian dan masa kerja dengan konsep diri profesional perawat yang ditunjukkan oleh angka koefisien korelasi Kendall Tau dengan signifikansi > 0,05.
 - b. Ada hubungan atau korelasi signifikan antara status perkawinan dengan konsep diri profesional perawat yang ditunjukkan oleh angka koefisien korelasi Kendall Tau sebesar 0,227 dengan signifikansi 0,023 < 0,05.

B. Saran

Dengan memperhatikan hasil penelitian ini, maka ada beberapa saran yang dapat disampaikan, yaitu:

1. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya yang tertarik mengkaji faktor-faktor yang mempengaruhi konsep diri profesional perawat, perlu meneliti dengan sampel dan metode penelitian yang berbeda, serta menambahkan variabel bebas yang lainnya, untuk melengkapi informasi tentang berbagai faktor yang mempengaruhi konsep diri profesional perawat.

2. Bagi tenaga kesehatan

Tenaga kerja (khususnya perawat) hendaknya senantiasa meningkatkan konsep diri profesional untuk memberikan pelayanan yang berkualitas kepada pasien. Walaupun ada beberapa harapan yang saat ini belum tercapai, diharapkan tenaga kesehatan (perawat) dapat menerima situasi dan kondisi kerja yang ada agar hal tersebut tidak mempengaruhi kinerjanya.

3. Bagi institusi kesehatan (rumah sakit)

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan serta informasi bagi RSUD Pandan Arang Boyolali untuk membuat kebijakan secara transparan dan adil terkait dengan aturan kerja, jenjang karir, dan penggajian agar semua tenaga kesehatan (perawat) sehingga pegawai dapat berkompetisi secara sehat dan dapat mendorong kinerja pegawai secara profesional.

4. Bagi organisasi profesi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan serta informasi bagi organisasi profesi perawat untuk membuat kebijakan secara transparan dan adil terkait dengan kode etik perawat sehingga sikap dan perilaku perawat semakin profesional.