

DAFTAR PUSTAKA

- Ardian, P., & Hariyati, R. T. S. (2017). *Pendidikan Keperawatan Berkelanjutan Melalui Implementasi Diskusi Refleksi Kasus (DRK): Pilot Study*. 11(4), 234–241.
- Arifianto. (2017). Kepatuhan Perawat Dalam Menerapkan Sasaran Keselamatan Pasien Pada Pengurangan Resiko Infeksi Dengan Penggunaan Alat Pelindung Diri Di RS. Roemani Muhammadiyah Semarang. *Universitas Diponegoro*, 1–96.
<http://eprints.undip.ac.id/51608/2/Proposal.pdf>
- Arribathi, A. H., Saryani, & Haris. (2019). *Perancangan Aplikasi Smart Seminar Dan Workshop Berbasis Website*. 5(2), 156–164.
- Ayuli Wildani. (2019). Hubungan Antara Efikasi Diri Perawat Dengan Profesionalisme Perawat Di Ruang IGD Rumah Sakit Di Kabupaten Jember. *Skripsi Ilmu Keperawatan*.
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis - Lengkap Dengan Teknik Pengolahan Data SPSS. ANDI*.
- Bahtiar, N. Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD Syekh Yusuf Kabupaten Gowa. *Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*.
- Bindon, S. L. (2017). *Professional Development Strategies to Enhance Nurses ' Knowledge and Maintain Safe Practice 1.7*. <https://doi.org/10.1016/j.aorn.2017.06.002>
- Dahlan, M. S. (2014). *Statistik Untuk Kedokteran Dan Kesehatan* (6th ed.). Epidemiologi Indonesia.
- Dharma, K. K. (2017). *Metodologi Penelitian Keperawatan*. Trans Info Media.
- Erita. (2019). *Buku Materi Pembelajaran Manajemen Keperawatan*. Universitas Kristen Indonesia.
<http://repository.uki.ac.id/2715/1/BUKUMATERIPEMBELAJARANMANAJEMENKEPERAWATAN>
- Fajarnita, A. (2018). Pengembangan Continung Professional Development (CPD) Pelaksanaan Praktik Pendidikan Kesehatan Pada Perawat Terampil Di Ruang Rawat Inap Di Rumah Sakit Umum Deli Medan. *Tesis Magister Administrasi Keperawatan*, 44–48.
- Firman, M. (2019). Konferensi Paccekke Di Barru Tahun 1947. *Pascasarjana Ilmu Pengetahuan Sosial*.
- Gunawaty, D. (2019). *Pengaruh Motivasi Terhadap Mutu Pelayanan Keperawatan Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia Medan Tahun 2018*.
<https://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/27591>
- Hardini, A. (2020). Penerapan Metode Chi Square Terhadap Hubungan Tingkat Pendidikan Dengan Lapangan Kerja Di Provinsi Sumatera Utara. *Skripsi Fakultas Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam*.

- Hariyati, R. T. S., & Safril, S. (2017). *The Relationnship Between Nurses' Job Satisfaction and Continuing Professional Development*. November 2017, 7–12.
- Hariyati, T. S., Igarashi, K., Fujinami, Y., Susilaningsih, S., & Prayenti. (2017). *Correlation between Career Ladder, Continuing Professional Development and Nurse Satisfsaction: A Case Study in Indonesia*. 10(3), 1490–1497.
- Hartiti, T., & Shaumayantika, N. (2018). The Description of the Professional Value of Nursing Students on Profession Courses Ners. *Jurnal Keperawatan*, 10(2), 94–101.
- Hendrajana, I. G. M. R., Sintaasih, D. K., & P, P. S. (2017). *Analisis Hubungan Status Kepegawaian, Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan*. 1, 357–384.
- Herawati, T. M., Hariyati, R. T. S., & Afifah, E. (2017). Pengembangan Profesional Keperawatan Berhubungan dengan Kemampuan Perawat dalam Mengatasi Nyeri Pasien. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 20(1), 40–47. <https://doi.org/10.7454/jki.v20i1.501>
- Izzah, F. S. (2016). Gambaran Pendidikan Berkelanjutan Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Salatiga. *Skripsi Keperawatan*.
- Jeremia, I. O., & Santoso, D. S. B. (2021). Mengaplikasikan Karakteristik Pemimpin Jemaat Menurut Surat Titus di Lingkungan GPdI Wilayah I Manokwari. *KHARISMATA: Jurnal Teologi Pantekosta*, 3(2). <https://doi.org/10.47167/kharis.v3i2.51>
- Kamiluddin. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan Formal, Pengalaman Kerja, Tingkat Kualifikasi Profesi, Continuing Profession Developmet Terhadap Kualitas Audit Di Inspektorat Provinsi Sulawesi Selatan. *Universitas Muhammadiyah Makassar*, 8(5), 55. https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/8493-Full_Text.pdf
- Kemendes. (2017). *Info Datin Pusat Data dan Informasi Kementerian Kesehatan RI*.
- Kemendes RI. (2017). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2017 Tentang Pengembangan Jenjang Karir Profesional Perawat Klinis*. 53(4), 130.
- Kemendes RI. (2020). *Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MENKES/425/2020 Tentang Standar Profesi Perawat*. 4(1), 1–9. <https://pesquisa.bvsalud.org/portal/resource/en/mdl-20203177951%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41562-020-0887-9%0Ahttp://dx.doi.org/10.1038/s41562-020-0884-z%0Ahttps://doi.org/10.1080/13669877.2020.1758193%0Ahttp://sersc.org/journals/index.php/IJAST/article>
- Kiswara, R. M., & Prasetio, D. B. (2020). *Penggunaan Alat Pelindung Diri pada Perawat Rawat Jalan dan Rawat Inap*. 15(November), 47–51.
- Koerniawan, D., Mariadi, P. D., Suryani, K., Rini, M. T., & Nurjanah, V. (2021). *Pelatihan Rancangan Penelitian Bagi Perawat Klinis*. 5(2), 324–332.
- Kristanto, A. (2018). *Perancangan Sistem Informasi dan Aplikasinya*. Gava Media.

- Légaré, F., Freitas, A., Turcotte, S., Borduas, F., Jacques, A., Luconi, F., Godin, G., Boucher, A., Sargeant, J., & Labrecque, M. (2017). Responsiveness of a simple tool for assessing change in behavioral intention after continuing professional development activities. *PLoS ONE*, *12*(5), 1–13. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0176678>
- Leni Surniati, & Sitorus, F. E. (2021). Hubungan Karakteristik Model Praktek Keperawatan Profesional Dengan Kinerja Perawat Surniati Silaban L , Ernita Sitorus F : Hubungan Karakteristik Model Praktek Keperawatan Profesional Dengan Kinerja Perawat 1 . Latar Belakang Pelayanan keperawatan merupa. *Best Journal (Biology Education Science & Technology) Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan*, *4*(2), 0–7.
- Macaden, L., Washington, M., Smith, A., Thooya, V., Selvam, S. P., George, N., & Mony, P. K. (2017). *Continuing Professional Development : Needs , Facilitators and Barriers of Registered Nurses in India in Rural and Remote Settings : Findings from a Cross Sectional Survey*. 271, 930–948. <https://doi.org/10.4236/ojn.2017.78069>
- Manalu, G. (2021). *Analisis Pengaruh Status Kepegawaian Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. *2*(3), 292–299.
- Masturoh, I., & Temesvari, N. A. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Kementerian Kesehatan RI.
- Mauliyatul Mukarromah. (2021). Perbedaan Resilensi Pada Single Mothe Dewasa Awal, Dewasa Tengah Dan Dewasa Akhir Pasca Kematian Pasangan Hidup Di Kelurahan Mojolangu Kota Malang. *Skripsi Fakultas Psikologi*.
- Menteri Kesehatan Republik Indonesia. (2019). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2019 Tentang Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan*.
- Ms, D. S., & Vebi, W. O. (2020). *Efektivitas Senam Lansia (Lanjut Usia) Terhadap Tekanan Darah Pada Lansia Dengan Hipertensi Di Puskesmas Semata Kecamatan Somba Opu Kabupaten Gowa*. *15*(2013), 1–5.
- Muhadi, M., & Wahyuni, T. (2021). Participation Level of Continuing Professional Development (CPD) Program Nurses RSI Surabaya. *Jurnal Keperawatan*, *12*(1), 68–75. <https://doi.org/10.22219/jk.v12i1.13935>
- Muslim, A. (2020). Pengembangan Karier Profesional Perawat Non Pns Di Rumah Sakit X Professional Career Development of Non-Civil Servant Nurses at X Hospital Rumah Sakit Universitas Airlangga , Surabaya Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik , Universitas Airlangga , Surabaya. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS.Dr.Soetomo*, *6*, 16–27.
- Mustikaningsih, D. (2021). *Peran Fungsi Perawat Manager*. Universitas 'Aisyiyah Bandung. <http://unisa-bandung.ac.id/berita/PERAN-DAN-FUNGSI-PERAWAT-MANAGER>
- Negara, I. C., & Prabowo, A. (2018). Penggunaan Uji Chi-Square Untuk Mengetahui Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Umur Terhadap Pengetahuan Penasun Mengenai HIV-AIDS Di Provinsi DKI Jakarta. *FMIP Unsoed Purwokerto*.

- Nilasari, P., Saraswasta, I. W. G., Agustina, F. U., Ayu, V., Pratiwi, L. A., & Afriani, T. (2021). Upaya Pengembangan Sumber Daya Keperawatan melalui CPD (Continuing Professional Development). *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 4(1). <https://doi.org/10.32584/jkkm.v4i1.936>
- Noprianty, R. (2019). Jenjang Karir Perawat dan Kepuasan Pasien terhadap Kualitas Pelayanan Keperawatan. *Jurnal Pendidikan Keperawatan Indonesia*, 5(2). <https://doi.org/10.17509/jpki.v5i2.17404>
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Nurlina, F. (2018). Analisis Pelaksanaan Sistem Jenjang Karir Perawat Klinik di RS Jasa Kartini Kota Tasikmalaya dan RSUD Ciamis. In *Thesis of Master*. Universitas Padjadjaran, Fakultas Keperawatan.
- PPNI, D. (2018). *Pedoman Pendidikan Keperawatan Berkelanjutan (PKB) Perawat Indonesia* (Edisi III). <http://id.scribd.com/document/403113630/PKB-Edisi-3-Revisi-14-November-2018>
- Pramindari, I. G. A. M. (2022). *Gambaran Kadar Hemoglobin Pada Pasien Lansia Di Rumah Sakit Umum Daerah Sanjiwani Gianyar*. 8–23.
- Prayogo, W. S. (2020). *Hubungan Lama Kerja Dan Status Kepegawaian Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di ruang Rawat Inap RSUD Kraton Kabupaten Pekalongan*.
- Price, S., & Reichert, C. (2017). The Importance of Continuing Professional Development to Career Satisfaction and Patient Care: Meeting the Needs of Novice to Mid- to Late-Career Nurses throughout Their Career Span. *Administrative Sciences*, 7(2), 17. <https://doi.org/10.3390/admsci7020017>
- Purnamawati, T. G. (2018). Hubungan Antara Karakteristik Perawat, Gaya Kepemimpinan Dan Fasilitas Dengan Dokumentasi Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap RSUD Ajibarang. *Fakultas Ilmu Kesehatan UMP*, 15–35.
- Ratmanita, Elita, V., & Utomo, W. (2017). *Hubungan Jabatan, Masa Kerja Dan Dukungan Keluarga Dengan Motivasi Perawat Untuk Melanjutkan Pendidikan Ke Jenjang Sarjana Keperawatan*. 1–8.
- Sandehang, P. M., Hariyati, R. T. S., & Rachmawati, I. N. (2019). Nursing Career Mapping: A Qualitative Case Study Of A New Hospital. *BMC Nursing*, 18(Suppl 1), 1–9. <https://doi.org/10.1186/s12912-019-0353-z>
- Septiani, N. (2017). Beberapa Faktor Yang Berhubungan Dengan Perilaku Pekerja Dalam Penerapan Safe Behavior Di PT. Hanil Jaya Steel. *The Indonesian Journal Of Occupational Safety And Health*, April, 257–267. <https://doi.org/10.20473/ijosh.v6i2.2017.257-267>.
- Sesrianty, V. (2018). Hubungan pendidikan dan masa kerja dengan keterampilan perawat melakukan tindakan bantuan hidup dasar. *Jurnal Kesehatan Perintids (Perinti's Health Journal)*, 5, 165–170.

- Sitomurang, A. W. (2017). Eksplorasi Faktor Terkait Nilai Profesionalisme Mahasiswa Profesi Fakultas Keperawatan Universitas Andalas Padang Tahun 2017. *Tesis Magister Administrasi Keperawatan*.
- Suciati, & Sutiyono. (2017). *Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Di RSUD Dr. Raden Soedjati Purwodadi*. 2.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfa.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi* (1st ed.). Pustaka Baru Pers.
- Sureskiarti, E., & Avioleta, V. (2019). *Pengaruh Spiritual Leadership Terhadap Disiplin Kerja Perawat Di Rumah Sakit Ibu Dan Anak Aisyiyah Samarinda*. 1(1).
- Tanjung, E. P. B. (2018). Persepsi Perawat Pelaksana Dalam Pelaksanaan Fungsi Manajemen Kepala Ruangan Di RSUD Pandan Kabupaten Tapanuli Tengah SKRIPSI. *Skripsi Fakultas Keperawatan Universitas Sumatera Utara*.
- Tarigan, H. N., & Lumban Gaol, A. T. (2019). Hubungan Pendidikan Berkelanjutan Dengan Kompetensi Perawat. *Jurnal Keperawatan Dan Fisioterapi (Jkf)*, 1(2), 7–12. <https://doi.org/10.35451/jkf.v1i2.139>
- Tarwaka. (2017). *Keselamatan dan Kesehatan Kerja Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*. Harapan Press.
- Tien Partinah, R. T. (2017). Hubungan Profesionalisme Perawat dengan Resiko Terjadinya Malpraktik di RSUD Bekasi Tahun 2016. *Jurnal Kesehatan Ibu Dan Anak*.
- Wardiningsih, R. (2019). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kabupaten Pangkep. *Program Pascasarjana Universitas Hasanudi Makassar*.
- Widayanti, A. N., Sasmiyanto, & Yulis, Z. E. (2017). *Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Pemenuhan Kebutuhan Fisiologis Pasien Di Ruang Rawat Inap RSU dr.H. Koesnadi Bondowoso*. 10, 1–11.
- Widiyono, Sari, N. V., & Bahri, A. S. (2021). Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Perawat Jenjang Vokasi Dalam Melanjutkan Pendidikan Ke Jenjang Sarjana Keperawatan. *Jurnal Ilmiah Ilmu Keperawatan Indonesia*, 14(2), 1–8.
- Yeni, F., Zen, Z., & Darmansyah. (2018). *Penelitian Pendidikan*. Prenadamedia Group.
- Yuliani, E., & Antoro, B. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Perawat Melanjutkan Pendidikan Profesi Ners. *Ilmu Keperawatan Indonesia (JIKPI)*, 2(1), 1–9.