

BAB VI

PENUTUP

A. Simpulan

Berikut adalah simpulan yang dapat diambil berdasarkan analisis hasil penelitian dan pembahasan:

1. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa karakteristik responden dalam penelitian ini sebagian besar berumur diatas 28 tahun yaitu sebanyak 49 orang (65,3 %), berjenis kelamin perempuan sebanyak 45 responden (60%), berstatus NON PNS 39 responden (52%), berpendapatan kurang dari 2.500.000 yaitu sebanyak 43 responden (57,3%), mempunyai persepsi tinggi yaitu sebanyak 39 orang (52%), dan kinerja tinggi sebanyak 44 orang (58,7%).
2. Tidak ada hubungan antara umur dengan kinerja perawat di RSUD Prambanan dengan p value= 0,388 > 0.05.
3. Tidak ada hubungan antara jenis kelamin dengan kinerja perawat di RSUD Prambanan dengan p value= 0,315 > 0.05.
4. Tidak ada hubungan antara status kepegawaian dengan kinerja perawat di RSUD Prambanan dengan p value= 0,113 > 0.05.
5. Tidak ada hubungan antara pendapatan dengan kinerja perawat di RSUD Prambanan dengan p value= 1 > 0.05.
6. Ada hubungan antara persepsi dengan kinerja perawat di RSUD Prambanan dengan p value= 0,03 > 0.05.

B. Saran

1. Bagi tempat penelitian

Melakukan penilaian kinerja dan mengevaluasi terhadap setiap hasil penilaian untuk mengetahui factor apa saja yang dapat meningkatkan dan menurunkan kinerja perawat.

2. Bagi tenaga kesehatan

Memberikan asuhan keperawatan secara menyeluruh sesuai standar keprofesian dan tidak bergantung dengan peilaian kinerja.

7. Bagi peneliti berikutnya

Bagi peneliti berikutnya, agar dapat dijadikan acuan untuk melakukan penelitian lebih lanjut yang berhubungan dengan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja perawat dengan menggunakan teknik sampel dan teknik analisis yang berbeda.