

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- As'ad, Mohammad. 2015. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty
- Azwar, Saifuddin. 2014. *Metodologi Peneltian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Badrudin. 2013. *Dasar Dasar Manjemen*. Alfabeta. Bandung
- Gamayanti, N.F., Muh. Yusran Amir, Indar, 2013. Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Banggae Ii Kabupaten Majene Provinsi Sulawesi Barat Tahun 2013, *Publikasi Penelitian*. Administrasi dan Kebijakan Kesehatan, Fakultas Kesehatan Masyarakat, UNHAS, Makassar, 2013: 1-10.
- Hasibuan, Melayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Cetakan Keenambelas. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Ilyas, Yaslis. 2014. *Perencanaan SDM Rumah Sakit: Teori, Metoda dan Formula*. Depok: Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Indonesia.
- Luthans, Fred. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.
- Marquis, B.L. & Huston, C., J. 2010. *Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan: Teori & Aplikasi*, ed 4, alih Bahasa, Widyawati dkk, Editor edisi bahasa Indonesia Egi komara yuda dkk, Jakarta: EGC.
- Meldona, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, UIN Malang Press, Malang.
- Nawawi, Hadari. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Cetakan Kedelapan. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nursalam, 2015. *Konsep Dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*. Salemba Medika: Jakarta.
- Permenkes RI Nomor 40 Tahun 2017, Tentang Pengembangan Jenjang Karir Profesional Perawat Klinis, Kemenkes RI
- Potter, P.A. & Perry, A. G. 2014. *Fundamental of Nursing: Concepts, Process and Practice*, Harcourt Australia: Mosby.

- Putri, S. E. Dimassa. 2016. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Jenjang Karir Dengan Kepuasan Kerja, *Naskah Publikasi*, Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2016:1-12.
- Rahayu, Sulistiadi. 2016. Perbandingan Kinerja Perawat Rawat Inap di Rumah Sakit Profit dan Rumah Sakit Sosial. Progam Studi Magister Administrasi Rumah Sakit, Program Pascasarjana Universitas Respati Indonesia. *Jurnal Bidang Ilmu Kesehatan Vol. 2, No. 8, Desember 2016*
- Ratanto, Mustikasari, dan Kuntarti, 2013. Pengembangan Karier Sebagai Faktor Paling Memengaruhi Kinerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Keperawatan Indonesia, Volume 16 No.2, Juli 2013, hal 114-119.*
- Riduwan dan Akdon. 2010. *Rumus dan Data dalam Aplikasi Statistika*, Bandung: Alfabeta.
- Saparwati, M. dan Mutinik, 2017. Persepsi Perawat Tentang Jenjang Karir Di RSUD Tugurejo Semarang, *Jurnal SMART Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan (STIKes) Karya Husada Semarang*, Vol.4 No.2 Desember 2017:21-30.
- Saragih. 2013. *Hubungan jenjang Karir dengan Kepuasan Kerja Perawat di RS Santo Barromeus Bandung*. STIKES Santo Borromeus, Juli 2013.
- Sarjana, Sri. 2012. Pengaruh Supervisi dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan*, 42 (2), h:173-186.
- Sulistiyani, A.T. & Rosidah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suroso, Jebul. 2011. Penataan Sistem Jenjang Karir Berdasar Kompetensi Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit, *Ekplanasi Volume 6 Nomor 2 Edisi September 2011: 123-131.*
- Thoha M. 2015. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*, 1st ed. Cetakan 15. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Umar, H. 2016. *Studi Kelayakan Bisnis*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Walgito, Bimo. 2014. *Pengantar Psikologi Umum* . Yogyakarta: Andi Offset.